



GRUPO
MARTÍNEZ Y ASOCIADOS

Liderando el presente... Creando futuro

DESARROLLO Y EVALUACIÓN DEL TALENTO

WWW.MARTINEZYASOCIADOS.ES



DISC

¿Quieres aumentar el éxito de tu negocio con el desarrollo del talento en tu organización?

¿Quieres vivir la experiencia de probar una de nuestras evaluaciones?

Martínez y asociados ofrece un conjunto de herramientas multicencias y multidimensiones para Empresas, Directivos, Equipos, Comerciales; con el objetivo de evaluar, detectar y potenciar el talento.

Esta versatilidad se refiere a que las evaluaciones se utilizan en un gran número de aplicaciones personales y profesionales. A continuación se ofrecen algunas explicaciones de los usos comunes del conjunto de evaluaciones de DISC.



DESCUBRE

Herramientas de evaluación DISC para cada una de las áreas de gestión de personas:

- RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN.
- BENCHMARK DEL PUESTO.
- MODELO DE COMPETENCIAS.
- COACHING Y MENTORING.
- LIDERAZGO.
- GESTIÓN DEL CAMBIO
- COMPROMISO Y RETENCIÓN DEL TALENTO.
- RENDIMIENTO COMERCIAL.
- TEAM BUILDING.

DESCUBRE

Herramientas de evaluación DISC para cada una de las áreas de gestión de personas:

- COMUNICACIÓN EFECTIVA.
- SERVICIO AL CLIENTE.
- RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS.
- TRANSICIÓN LABORAL.
- INDUCCIÓN.
- GESTIÓN DEL RENDIMIENTO.
- PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA.
- PLANIFICACIÓN DE LA SUCESIÓN.
- RELACIONES PERSONALES.

VENTAJAS

Ventaja 1. PERSONALIZACIÓN

Identificación individual de las fortalezas y áreas de mejora de cada profesional.

Desarrollo de un plan personal de trabajo mediante asistencia experta individualizada.

Ventaja 2. OBJETIVIDAD - FIABILIDAD - CREDIBILIDAD

Identificación con independencia de opiniones o juicios personales.

Concreción del nivel de mejora a realizar, exenta de sesgos por subjetividad.

Elevada exactitud entre los resultados de la evaluación y cómo se ve la persona.

VENTAJAS

Ventaja 3. INNOVACIÓN

Aportación de nuevos conocimientos y sistemas de desarrollo , diferenciandonos de lo que hay actualmente en el mercado.

Ventaja 4. CONCIENCIACIÓN Y MOTIVACIÓN

Impacto positivo e interés por el progreso de la persona evaluada al ver reflejados aspectos que explican resultados inefectivos.

Motivación personal al comprobar la practicidad del método en que se basa este desarrollo.

Ventaja 5. FOCO

Desarrollo centrado en los requisitos crucialmente importantes para el puesto.

Selección, Promoción y Reubicación

Las herramientas de evaluación de Disc proporcionan candidatos más cualificados e información detallada sobre sus conductas, motivadores y habilidades personales que no se pueden detallar expresamente en el currículum ni identificar en las entrevistas.



Reorganización de Gestión del Desempeño

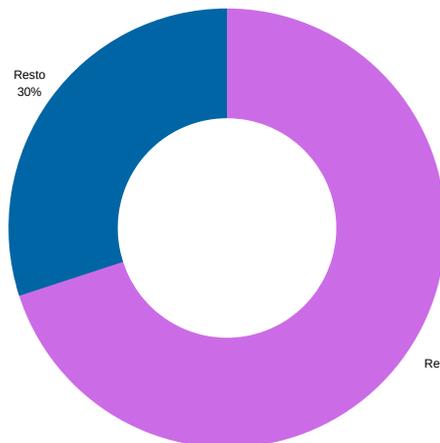
Comienza con el puesto de trabajo, para definir sus objetivos y asegurar los resultados deseados al compararlo con las conductas, motivadores y habilidades personales.

Así, los individuos pueden llegar a ser más eficientes y a estar más comprometidos con sus puestos de trabajo.



Retención del Talento

Retener a los empleados más valiosos asegura el incremento de las ventas, el avance del plan de sucesión, el conocimiento de las empresa y la reducción de gastos de reclutamiento.



Retención del Talento
70%

Con un 70% de Retención del Talento y posibilidades de que permanezca + de 3 años en la empresa



Desarrollo Profesional y Entrenamiento de Líderes, Comerciales

El conocimiento universal y aplicable, facilitado por nuestros informes, proporciona técnicas únicas de training y desarrollo orientadas de acuerdo a las situaciones específicas de cada empresa y cada persona.



Coaching Profesional

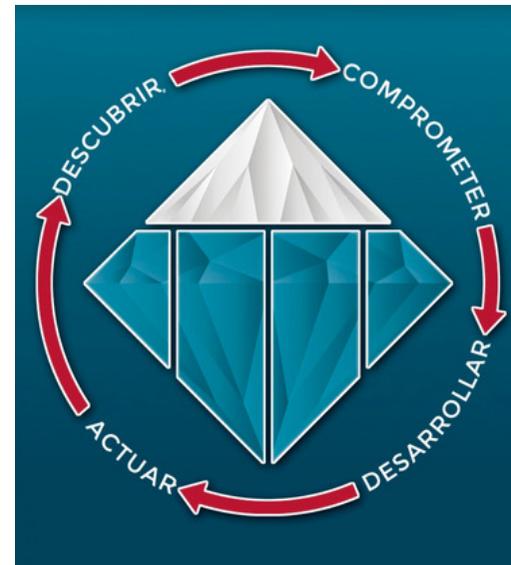
Proporcionan una visión profunda de los talentos del individuo, de sus áreas fuertes y de sus retos de mejora.

Al conocer su "verdadero yo" y su potencial, puede poner en práctica sus propios estilos para lograr el reto personal y/o profesional que quiere conseguir.



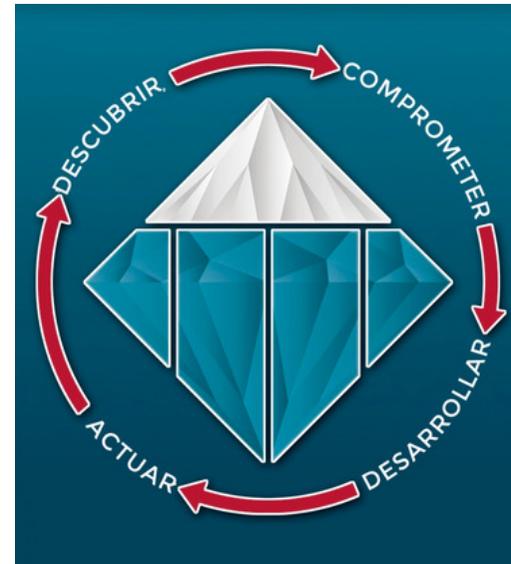
DESCUBRE el talento que necesita tu organización de acuerdo a un proceso de benchmarking patentado, evitando así contrataciones pobres y la pérdida de recursos.

COMPROMETE a tu fuerza de trabajo por medio de la creación de estrategias de comunicación efectivas. Así podrás desarrollar el liderazgo de tu equipo y alcanzar los objetivos de desempeño que te propongas.



DESARROLLA líderes emergentes y prepara tu organización para el siguiente nivel de crecimiento por medio de la aplicación de soluciones probadas para enfrentar retos y desafíos en el trabajo.

ACTÚA más allá de lo convencional. Fomenta la comprensión y el compromiso tanto individual como organizacional al establecer una mentalidad que esté anclada en la responsabilidad.





Descubre nuestro
**Grupo
Empresarial**

MARTÍNEZ Y ASOCIADOS

www.martinezyasociados.es
info@martinezyasociados.es
965 395 402

VALENCIA · MADRID · ALICANTE

